CQP SURVEILLANT.E DE NUIT EN SECTEUR SOCIAL MEDICOSOCIAL ET SANITAIRE

Contexte

La loi 2002-2 du 2 janvier 2002 renforçant le droit des usagers et la place du projet individuel, le rôle indispensable des surveillants de nuit en secteur social, médico-social et sanitaire aux cotés de l'équipe éducative dans la vie quotidienne des résidents exige l'acquisition de compétences multiples et diversifiées. Cette formation a pour but de professionnaliser et de certifier ces personnels afin de les positionner au sein d'une organisation en tant qu'acteurs du projet d'établissement d'une part, de garantir la qualité de leurs interventions ainsi que la continuité de la prise en charge d'enfants, de jeunes ou de personnes fragilisées, d'autre part.

Objectifs

La formation va permettre au personnel surveillant de nuit plus précisément :

- *D'identifier les spécificités de son intervention et les limites de son intervention*
- *De veiller au bien-être et à la sécurité des usagers*
- *D'instaurer une relation de qualité avec les usagers*
- *De respecter la règlementation et les protocoles en vigueur dans l'établissement*
- *De travailler en équipe pluridisciplinaire, dans une dynamique de projet*

Public visé

Salarié.e.s d'ESMS ayant exercé ou exerçant tout ou partie des activités de Surveillant.e de nuit
Demandeurs.ses d'emploi, personnes en reconversion

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire pour les salariés
Pour les demandeurs d'emploi : Evaluation en Milieu du Travail, Entretien de positionnement

Durée

En alternance, 33 à 35 jours

Formation théorique : 231 à 245 heures

Formation pratique : Pour le personnel exerçant déjà comme surveillant.e de nuit : leur lieu de travail

Pour les demandeurs d'emploi : stage obligatoire de 6 semaines (210 h)

Lieu

Cayenne

Contenu et déroulement de la formation

Accueil

Réunion d'informations des Référents professionnels. Présentation des intervenants, des stagiaires, des attentes et du programme de formation
Tour de table

Contenu

BLOC 1 : Assurer la sécurité des personnes et des biens dans les ESMS – 56h

- Rôle et fonction du/de la Surveillant.e de Nuit quant à la sécurité des personnes et des biens – 7h
- Sécurité des personnes et des biens – 49h

BLOC 2 : Accompagner des personnes dans les ESMS – 77h

- Rôle et fonction du/de la Surveillant.e de Nuit quant à l'accompagnement des personnes – 11h
- Les problématiques des publics – 31h
- Les fondements et méthodes de l'accompagnement – 25h
- Techniques répondant aux besoins d'hygiène et de confort – 10h

BLOC 3 : Participer à une équipe pluriprofessionnelle dans les ESMS – 49h

- Le cadre institutionnel de la fonction – 21h
- Le travail en équipe pluriprofessionnelle – 28h

BLOC 4 : Travailler de nuit dans les ESMS – 28h

- Spécificité de l'exercice professionnel – 11h
- Prévention des impacts du travail de nuit sur la santé du/de la professionnel.le – 17h

Accompagnement

Accompagnement méthodologique (Préparation des épreuves et soutenance) – 21h
Parcours renforcé (Ecrits professionnels et usage de l'outil informatique) – 14h maximum

Bilan et évaluation

Bilan et évaluation des acquis et de la satisfaction
Questionnaire à chaud à l'issue de la formation

Voies d'accès Par la formation continue Par la VAE	**Modalités pédagogiques** Apports théoriques, séances collectives, échanges autour des pratiques professionnelles, études de cas, mises en situation, analyse de situations En présentiel ou hybride Parcours complet Parcours partiel par bloc(s), pour les personnes titulaires de diplômes ou ayant de l'expérience* *Conditions d'allègement**
Dates De mai 2024 à janvier 2025	
Formateur référent Stephen HO-A-FOUK, DE Educateur Spécialisé, 12 ans d'expérience dans le travail social, Formateur pour adultes, Référent de filières à l'IRDTS, Formateur Maître d'apprentissage et tuteur référent	*Pour plus d'informations, nous consulter
Tarifs Coûts pédagogiques variables selon la durée et la voie d'accès *Pour le financement, demander un devis puis se rapprocher de votre OPCO via le plan de développement de compétences pour les salariés ou de France Travail (AIF) pour les demandeurs d'emploi*	

*Personne en situation de handicap, nous contacter pour tout besoin éventuel d'adaptation